

REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 551 della seduta del 19 NOV. 2018

Oggetto: Art. 2 D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i. Indizione avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di Direzione generale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria;

Presidente o Assessore/i Proponenti/i: _____ (timbro e firma) _____

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: _____ (timbro e firma) _____ **Il Dirigente Generale**

Dot. Bruno Zito

Dirigente/i Settore/i: _____ (timbro e firma) _____

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Francesco RUSSO	Vice Presidente	X	
3	Maria Francesca CORIGLIANO	Componente		X
4	Mariateresa FRAGOMENI	Componente	X	
5	Roberto MUSMANNO	Componente	X	
6	Antonietta RIZZO	Componente	X	
7	Savina Angela Antonietta ROBBE	Componente	X	
8	Francesco ROSSI	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 4 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio

_____ timbro e firma _____ IL DIRIGENTE GENERALE REGIONALE

Dot. Filippo Sestini

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO

CHE in applicazione delle prescrizioni di cui al D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i., in data 12/02/2018 è stato pubblicato sul sito internet del Ministero della Salute, a seguito di avviso di selezione, l'elenco nazionale degli idonei alla nomina a Direttore Generale di Aziende sanitarie Regionali;

CHE l'art. 2, comma 1 del citato Decreto Legislativo stabilisce in proposito che. *“ Le regioni nominano direttori generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei direttori generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio e' effettuata da una commissione regionale, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto d'interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla regione, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, propone al presidente della regione una rosa di candidati, non inferiore a tre e non superiore a cinque, nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale ”.*

DATO ATTO CHE con DGR n. 95 del 17/03/2017 veniva indetto avviso pubblico per la formazione dell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria e che con DGR n. 394 del 10/08/2017 veniva approvato l'elenco dei candidati idonei alla suddetta nomina;

PRESO ATTO dell'intervenuta adozione del citato elenco nazionale che ha conseguentemente determinato la caducazione dell'elenco regionale di cui alla DGR n. 394 del 10/08/2017;

DATO ATTO CHE occorre procedere alla nomina dei vertici gestionali delle seguenti Aziende: Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro e Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria e Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone;

CHE gli incarichi dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Provinciali di Cosenza e Vibo Valentia e delle Aziende Ospedaliere di Cosenza scadranno nel mese di gennaio 2019;

CHE il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Reggio Calabria ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico secondo i termini stabili dal contratto di prestazione d'opera sottoscritto;

CHE si ritiene utile, comunque, considerata la durata triennale dell'elenco, ricomprendere nel presente avviso anche l'Azienda Ospedaliera Pugliese-Ciaccio di Catanzaro e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Mater- Domini di Catanzaro;

RITENUTA, pertanto, necessaria l'indizione di un nuovo avviso pubblico di selezione, ex art. 2 comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i., di cui all'allegato A alla presente deliberazione aperto ai candidati che abbiano ottenuto l'inserimento nell'elenco nazionale di idonei, al fine di affidare, gli incarichi sopra esposti;

RITENUTO di dover rinviare ad un successivo Decreto del Presidente della Giunta Regionale la nomina della Commissione di esperti incaricata della selezione delle candidature nella composizione stabilita dall'art. 2 comma 1 del D. lga n. 171/2016 e s.m.i., e che sarà costituita da un componente individuato dalla Regione, da un componente indicato da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti, che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, nonché da un componente designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali;

PRECISATO CHE ai sensi della disposizione in parola, inoltre, la Commissione opererà “ senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica” con la precisazione che ai componenti non saranno corrisposti, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 citato, gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti comunque denominati;

RITENUTO opportuno prevedere che la Commissione, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze e competenze maturate rispetto alle funzioni da esercitare, procederà alla definizione di criteri per la valutazione del percorso professionale degli aspiranti all'incarico, tenendo conto che i Direttori Generali nominati dovranno attuare le azioni contenute

nel Programma Operativo 2016-2018 e conseguentemente procedere all'organizzazione dei servizi anche sotto il profilo della integrazione tra gli ospedali e le funzioni territoriali; i Direttori Generali nominati dovranno inoltre possedere qualità manageriali e di leadership, relazionali, di analisi e di sintesi, di *problem solving* e organizzative tali da assicurare l'efficienza dei servizi e l'efficacia delle risposte alla domanda di salute;

STABILITO CHE la Commissione predisporrà una rosa di candidati idonei alla nomina a Direttore Generale da trasmettere al Presidente della Giunta Regionale, nell'ambito della quale verrà individuato dalla medesima Giunta, ai fini della nomina, il candidato che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire;

DI STABILIRE CHE, ai sensi dell'art.2 comma 2 del D.lgs 171/2016 per come modificato dall'art.4 comma 1 lett. b) del D.lgs 126/2017 la rosa di candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di Direzione Generale presso le Aziende alle quali è riferita, nell'ipotesi di decadenza, dimissioni o mancata conferma del Direttore nominato, purché i candidati successivamente prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia riferita ad una selezione svolta in una data non antecedente agli ultimi tre anni;

PRECISATO che al fine di garantire un'adeguata informazione ai candidati, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m.i. e della L.R. n. 19/2001 e s.m.i., l'avviso oggetto del presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria per come previsto dall'art. 2 comma 1 del D.lgs n. 171/2016 e sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria;

VISTI

- L'elenco nazionale degli idonei alla nomina a Direttore Generale di azienda Sanitaria regionale pubblicato sul sito internet del Ministero della Salute in data 12/02/2018 e aggiornato in data 30/07/2018;
- D.lgs 171/2016 e s.m.i.;
- D.lgs 126/2017
- La Legge n. 241/90 e s.m.i.;
- L.R. n. 19/2001;
- Il D.P.r. n. 445/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.39/2013

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente ai sensi dell'art.28, comma 2, lett. A e dell'art.30, comma 1, lett. a della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente è unico firmatario del presente provvedimento in quanto il Dirigente del Settore competente non è in servizio;
- che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente attesta che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

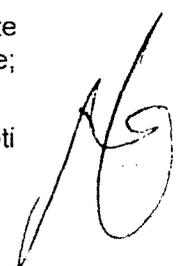
SU PROPOSTA del Presidente della Giunta Regionale ~~o dell'Assessore/i competente/i~~ a voti unanimi

A voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi precedentemente formulati e che si intendono qui riportati integralmente :

DI INDIRE per le motivazioni in premessa illustrate, avviso pubblico di selezione, ex art. 2 comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i., di cui all'allegato A alla presente deliberazione aperto ai candidati



che abbiano ottenuto l'inserimento nell'elenco nazionale di idonei, al fine di provvedere, alla nomina dei nuovi Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria;

DI APPROVARE la seguente documentazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- avviso pubblico di selezione (**Allegato A**);
- fac - simile di domanda di partecipazione (**Allegato 1**);
- fac - simile della scheda analitica (**Allegato 2**);
- fac- simile modello riassuntivo (**allegato 3**)

DI RINVIARE ad un successivo Decreto del Presidente della Giunta Regionale la nomina della Commissione di esperti incaricata della selezione delle candidature nella composizione stabilita dall'art. 2 comma 1 del D. lgs. n. 171/2016 la quale sarà costituita da un componente individuato dalla Regione, da un componente indicato da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti, che non si trovano in situazioni di conflitto di interessi, nonché da un componente designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali;

DI DARE ATTO che ai sensi della disposizione in parola, inoltre, la Commissione opererà " senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica" con la precisazione che ai componenti non saranno corrisposti, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 citato, gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti comunque denominati;

DI STABILIRE CHE la Commissione predisporrà una rosa di candidati idonei alla nomina a Direttore Generale da trasmettere al Presidente della Giunta Regionale nell'ambito della quale verrà scelto dalla medesima Giunta, ai fini della nomina, il candidato che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire;

DI STABILIRE altresì, ai sensi dell'art.2 comma 2 del D.lgs 171/2016 per come modificato dall'art.4 comma 1 lett. b) del D.lgs 126/2017 che la rosa di candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di Direzione Generale presso le Aziende alle quali è riferita, nell'ipotesi di decadenza, dimissioni o mancata conferma del Direttore nominato, purché i candidati successivamente prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia riferita ad una selezione svolta in una data non antecedente agli ultimi tre anni;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Dipartimento tutela della Salute e Politiche Sanitarie per il seguito di competenza;

DI DISPORRE la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE

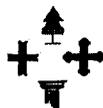
IL PRESIDENTE

Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:
Il Verbalizzante

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 21 NOV. 2018 al Dipartimento/i interessato/i al Consiglio Regionale

L'impiegato addetto

allegato alla deliberazione
n° 552 del. 1.9. NOV. 2018



(All. A)

REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE
E POLITICHE SANITARIE

OGGETTO: avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di Direzione generale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria:

Art. 1

(Oggetto)

In esecuzione della Deliberazione di giunta regionale n..... del..... la Regione Calabria ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. indice avviso pubblico per il conferimento di incarichi di Direzione generale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria:

Art. 2

(Requisiti di ammissione)

Alla selezione saranno ammessi esclusivamente i candidati che, come prescritto dagli articoli 1 e 2 del decreto legislativo n.171/2016, abbiano conseguito l'iscrizione nell'elenco nazionale di idonei alla nomina a direttore generale di azienda sanitaria regionale pubblicato sul sito internet del Ministero della Salute in data 12/02/2018 come aggiornato da successive determinazioni del Ministero stesso.

I candidati interessati, inoltre, alla data di scadenza dell'avviso, in ottemperanza a quanto stabilito dall'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n.95/2012 (così come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge n.90/2014, successivamente convertito dalla legge n.114/2014), non dovranno trovarsi in situazione di collocamento in quiescenza. In ogni caso, il collocamento in quiescenza o l'esclusione dall'elenco nazionale intervenuti successivamente determina l'esclusione dalla selezione o dalla rosa di idonei.

L'indizione di questo avviso non darà luogo a una procedura concorsuale, ma a una procedura selettiva, a carattere non comparativo, volta ad individuare i soggetti maggiormente idonei ad essere proposti al Presidente della Giunta regionale, affinché lo stesso, in conformità alle disposizioni di legge in materia, possa esercitare il suo potere di nomina.

Art. 3

(Presentazione della domanda- termini e modalità)

La domanda indirizzata al Dirigente Generale del dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria, e debitamente sottoscritta, deve essere redatta compilando il modulo allegato al presente avviso (All. 1) scaricabile dal sito Istituzionale della Regione Calabria;

La domanda deve pervenire alla Regione Calabria, Dipartimento Tutela della salute e Politiche sanitarie, a pena d'inammissibilità entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo;



(All. A)

REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE
E POLITICHE SANITARIE

I soggetti Interessati devono presentare domanda di partecipazione alla presente procedura con la seguente modalità:

- Via telematica, tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo:

personale.salute@pec.regione.calabria.it; le comunicazioni devono avere nel campo oggetto la seguente dicitura: " Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento degli incarichi di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Provinciali ed Aziende Ospedaliere della Regione Calabria; le domande inviate attraverso qualsiasi mezzo diverso da quello sopra specificato saranno considerate irricevibili;

per la determinazione del termine d'invio farà fede la data di ricevimento all'indirizzo di posta certificata dell'Amministrazione regionale;

Le dichiarazioni contenute nella domanda si configurano come dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rese dall'interessato sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Chiunque nella domanda, nel curriculum e nei relativi allegati esponga fatti, titoli, circostanze e requisiti non conformi al vero è punibile, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la firma in calce alla suddetta domanda non è soggetta ad autenticazione se alla dichiarazione è allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione le domande:

1. Presentate secondo uno schema diverso da quello indicato nell'allegato 1;
2. presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria;
3. presentate oltre il termine perentorio del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria;

A pena di inammissibilità della domanda, devono alla medesima essere allegati:

- 1) il curriculum, datato e firmato, predisposto secondo il formato europeo;
- 2) Scheda analitica (all. 2);
- 3) Modello Riassuntivo (all. 3)

Nel rispetto del principio della trasparenza dell'azione amministrativa, i nominativi dei candidati che a seguito di domanda presentata in risposta del presente avviso, saranno inseriti nella rosa di nominativi di idonei alla nomina di direttore generale, nonché i relativi curricula, saranno pubblicati sul sito web della Giunta regionale, in apposita sezione dedicata alla nomina dei direttori delle aziende e degli enti del SSR.

A tal fine si richiede che il candidato invii in allegato alla domanda una ulteriore copia del curriculum. Trattandosi di una copia del curriculum destinata alla pubblicazione su pagina web, è necessario il rispetto della normativa vigente in materia di privacy (articolo 5 Reg.UE n.679/2016 e in materia di accessibilità alle fonti di informazione (legge n.4/2004). A tal fine si precisa che: -

- 1) i dati personali contenuti nel curriculum devono risultare adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità della pubblicazione (non devono essere presenti, ad esempio, i dati riguardanti la residenza, numeri telefonici ed indirizzi mail privati, il codice fiscale ecc.); -
- 2) il curriculum, tenuto conto che la pubblicazione online devono avvenire nel rispetto dei requisiti tecnici di accessibilità per risultare fruibili anche da persone con disabilità, non deve essere prodotto come documento-immagine (vale a dire che non deve essere scannerizzato). Il



(All. A)

REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE
E POLITICHE SANITARIE

candidato, pertanto, dovrà inviare la copia del curriculum destinata alla pubblicazione su web dopo aver provveduto ad opportuna digitalizzazione del testo.

Art. 4
(Commissione)

La selezione dei candidati è effettuata da una Commissione nella conformazione stabilita secondo le modalità di cui all'art 2 comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i. che sarà nominata con successivo provvedimento del Presidente della Giunta Regionale;

Tale Commissione, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze maturate rispetto alle funzioni da esercitare:

1. procederà alla definizione di criteri per la valutazione dei titoli e delle esperienze maturate e competenze professionali.
2. in caso di esito positivo della valutazione effettuata sulla base di detti criteri, si procederà al colloquio;
3. i soggetti che avranno superato la selezione verranno inseriti nella rosa di candidati senza che ciò dia luogo ad una graduatoria;

A conclusione della procedura avviata con il presente atto, la Commissione proporrà al Presidente della Giunta regionale una rosa di candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale. Nell'ambito della rosa verrà scelto il soggetto che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire;

Non potrà ricoprire l'incarico di direttore generale nella medesima Azienda colui che ha già ricoperto tale incarico per due volte consecutive nella stessa;

La rosa candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di direzione generale presso le Aziende alle quali si riferisce qualora si rendesse vacante a qualsiasi titolo purché i candidati prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia relativa ad una selezione effettuata in una data non antecedente gli ultimi 3 anni;

Art. 5
(Informazioni sul Contratto di prestazione d'opera)

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere è esclusivo, ed è regolato da contratto di diritto privato stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile.

L'efficacia della nomina è subordinata ai sensi dell'art. 14, comma 4, della L.R. 11/2004 e s.m.i. alla stipula di apposito contratto di diritto privato tra il Presidente della Giunta Regionale ed il Direttore Generale. Prima della sottoscrizione del contratto, il nominato deve dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale causa d'incompatibilità.

La durata del contratto e la sede di assegnazione saranno indicate nell'atto d'individuazione del designato.



(All. A)

REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE
E POLITICHE SANITARIE

Art. 6

**(Cause di incompatibilità, inconfiribilità dell'incarico,
ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica)**

In materia di inconfiribilità e di incompatibilità, si applicano all'incarico di direttore generale, le disposizioni vigenti, anche di legge regionale

Art. 7

(Norme di salvaguardia)

Il presente avviso non vincola, in alcun modo la regione Calabria, e può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa;

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge.

Eventuali ed ulteriori informazioni sul presente avviso potranno essere richieste al Settore 3 " Risorse Umane del SSR, Formazione - ECM " del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie ai seguenti recapiti:

Tel. 0961/853782;
tel. 0961/856501;

Il Dirigente Generale
Dott. Bruno Zito

FAC-SIMILE DI DOMANDA

Regione Calabria
Dirigente Generale
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie
Cittadella Regionale
Località Germaneto 88100 - Catanzaro

OGGETTO: avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di Direzione Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria.

Il/la sottoscritto/a..... propone la propria candidatura per la nomina a direttore generale delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria:

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., consapevole delle responsabilità amministrative e penali conseguenti a dichiarazioni mendaci, RENDE LE SEGUENTI DICHIARAZIONI sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà:

Cognome Nome.....

Data di nascita Comune di nascita Prov

Cittadinanza Codice fiscale

Comune di residenza C.A.P. Prov.

Via/Piazza n Telefono.....

e-mail PEC

Recapito al quale inviare eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza):

Via/piazza..... n..... Comune Prov..... C.A.P.

..... Telefono e-mail

1. di possedere la Laurea magistrale o il Diploma di laurea vecchio ordinamento in.....; conseguito in data presso l'Università degli Studi di..... con votazione
2. di essere inserito nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale pubblicato sul sito del Ministero della Salute;
3. di svolgere attualmente la professione di presso
4. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
5. di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
6. di non avere riportato condanne penali, anche non definitive (ovvero indicare le eventuali condanne riportate);
7. di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata, nonché, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;

8. di non essere collocato in quiescenza, e di non esserlo nel corso del 2018, ai sensi dell'art. 5, comma 9 del D.L. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del D.L. 90/2014 e dall'art. 17, comma 3, della L. 124/2015;
9. di non trovarsi in alcune delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico, ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica previste dalla normativa vigente (Ovvero di trovarsi in una delle seguenti condizioni di inconferibilità e/o incompatibilità.....e, in tal caso, di impegnarsi a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico);
10. di non essere stato destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza;
11. di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., la Regione Calabria al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali per le finalità collegate alla partecipazione all'avviso e alla nomina a Direttore Generale delle Aziende del Servizio sanitario regionale e, comunque, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento per la loro conoscibilità e pubblicità;

Allego alla presente domanda:

- a. il curriculum, datato e firmato, redatto su carta semplice secondo il formato europeo;
- b. scheda analitica, allegato al fac-simile di domanda, datato e firmato;
- c. modello riassuntivo, allegato al fac- simile di domanda, datato e firmato;
- d. copia fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;

Il/la sottoscritto/a s'impegna a produrre, se richiesto, ogni documento utile ad attestare il possesso dei requisiti personali e professionali dichiarati e a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando la Regione Calabria da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

Luogo e data _____ .

Il sottoscritto (*)

(*) Ai sensi dell'articolo 38 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e dell'articolo 35, comma 1, la firma in calce alla dichiarazione sostitutiva non è soggetta ad autenticazione se alla dichiarazione è allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.

Esperienza, di direzione tecnica o amministrativa in enti, aziende, strutture pubbliche o private, in posizione dirigenziale, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie svolta nei dieci anni precedenti la nomina.

(Compilare una scheda per ciascuna esperienza, anche se acquisita nello stesso Ente/Impresa partendo da quelle più recenti)

SCHEDA ANALITICA da allegare all'istanza

Dati anagrafici

- Cognome e nome
- Data e luogo di nascita
- Residenza
- Telefono fax e.mail
- Codice fiscale

Vanno specificate, in ordine cronologico, le esperienze professionali utili a dimostrare il possesso, almeno quinquennale, del requisito. Ruoli e posizioni organizzative diverse, anche interne allo stesso ente/azienda, vanno riportate separatamente, indicando per ciascuna:

- Periodo: dal gg/mm/aa al gg/mm/aa
- Denominazione dell'Ente o dell'Azienda
- Sede
- Natura giuridica: pubblica / privata
- Settore di attività: sanità (*specificare*) / altro (*specificare*)
- Denominazione della struttura di appartenenza (*nel caso in cui l'esperienza dirigenziale riguardi una determinata articolazione dell'Impresa/Ente*)
- Attività della struttura di appartenenza: (*descrizione*)
- Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento
- Incarico ricoperto, dal quale si deve evincere l'attività almeno quinquennale di direzione tecnica o amministrativa svolta nei dieci anni precedenti
- Poteri, responsabilità, mansioni svolte (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie)
- Numero dipendenti della struttura di cui si ha o si è avuta la diretta responsabilità e numero totale dei dipendenti dell'azienda/ente
- Budget della struttura di appartenenza o, se diverso, budget assegnato e direttamente gestito dal candidato, e budget/fatturato complessivo dell'azienda/ente
- Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta dal candidato e le relazioni gerarchico funzionali afferenti (non necessario per gli incarichi di Direttore generale, amministrativo e sanitario di Azienda sanitaria regionale)

Data

Firma

MODELLO RIASSUNTIVO DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Modello riassuntivo per la selezione per il conferimento degli incarichi di Direttore Generale relativo avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di Direzione generale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria

Dati anagrafici;

1. Requisiti: diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4 gennaio 2000 n.2, ovvero laurea specialistica o magistrale;
2. Requisiti: dati attestanti adeguata esperienza almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, svolta negli anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

(NOTA: ogni ulteriore informazione relativa a titoli di studio, di formazione e di esperienze professionali incluse le pubblicazioni, diverse da quelle indicate nei punti 2 e 3 DEVE essere inserita nel curriculum allegato alla domanda).

1. Dati anagrafici

Cognome e nome

Nato/a a _____ il _____

Residenza

Codice fiscale

Telefono/cellulare _____ Fax _____

e-mail _____ PEC _____

domicilio (solo se diverso dalla residenza)

2. Requisiti: Laurea magistrale o diploma di laure vecchio ordinamento;

- Laurea in
- Università
- Anno del conseguimento.....
- Titolo della tesi.....
- Voto.....
- (eventuale) seconda Laurea in

- Università
 - Anno del conseguimento.....
 - Titolo della Tesi.....
 - Voto.....
3. **Requisiti:** adeguata esperienza almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, svolta negli anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

Compilare un dettaglio per ciascun incarico di direzione coperto anche nello stesso ente o azienda, in ordine cronologico decrescente.

DETTAGLIO N. (*da replicare tassativamente per ogni incarico*).

- Periodo: dal al
(specificare giorno, mese, anno);
- Ente o azienda:.....
(indicare denominazione, indirizzo , ambito di attività, dimensioni con riferimento a personale e risorse finanziarie);
- Posizione dirigenziale rivestita nell'ente o nell'azienda
.....
.....
- Descrizione sintetica del ruolo dirigenziale svolto
.....
.....

Indicare la struttura organizzativa diretta, la posizione rispetto all'organigramma aziendale, il tipo di responsabilità esercitata, indicando altresì le risorse umane (quantità), tecniche (strutture tecniche gestite) e finanziarie gestite (budget assegnato), nonché ogni altro elemento utile a valutare l'attività svolta e la rispondenza ai titoli richiesti

Luogo e data _____

Il sottoscritto
